

# Einwohnergemeinde Oberdiessbach

Der Gemeinderat beschliesst, gestützt auf Art. 28 des Personalreglements vom 11. Dezember 2017, nachfolgende

## Personalverordnung

### 1. Jahresentschädigungen Behördenmitglieder

Entschädigung Kommissionen

**Art. 1** Für Behördenmitglieder werden folgende Entschädigungen ausgerichtet: <sup>1</sup>

Kommission	Tätigkeit	Entschädigung
Baukommission	Präsident	3'000.--
Tiefbau und Betriebe	Präsident	2'000.--
Regionale Sozialkommission	Präsident	2'000.--
Schulkommission für die Primarstufe und die Sekundarstufe I *	Präsident	3'000.--
Finanzkommission	Präsident	1'000.--
Regionale Feuerwehrkommission	Präsident	1'500.--
Kommission Kultur, Freizeit u. Sport	Präsident	1'500.--
Wahlausschuss	Leiter pro Wahl	500.--
	Mitglied pro Wahl	Sitzungsgeld
	Verwaltungs-personal	Doppeltes Sitzungsgeld oder Zeitgut-schrift
Abstimmungsausschuss	Leiter pro Abstimmung	350.--
	Mitglied pro Abstimmung	50.--

\*) verteilt sich das Präsidium auf zwei Personen, wird die Entschädigung halbiert.

Ausserordentlicher Aufwand

**Art. 2** Ausserordentlicher Aufwand wird speziell abgegolten und durch den Gemeinderat festgelegt.

# Einwohnergemeinde Oberdiessbach

## Personalverordnung

### 2. Entschädigungen Personal

Entschädigung Werkequipe

**Art. 3** <sup>1</sup> Arbeitsleistungen von 06.00 bis 22.00 Uhr und Samstag bis 17.00 Uhr gelten als ordentliche Arbeitszeit. Als Nacht- und Wochenendarbeit gelten Einsätze ausserhalb dieser Zeiten sowie an Sonntagen, soweit sie für den Winterdienst und die Strassensicherheit erforderlich sind.

<sup>2</sup> Nacht- und Wochenendarbeit wird mit einem Zuschlag von CHF 5.00 entschädigt.

<sup>3</sup> Ab Mitte November bis Mitte März ist ein Pikettdienst sicherzustellen.

<sup>4</sup> Für den Pikettdienst (Samstag und Sonntag, während 16 Wochenenden) werden pro Tag 40 Franken, d.h. total 1'280 Franken entschädigt. Pikettdienst von Montag bis Freitag gilt als Lohnbestandteil und wird nicht separat entschädigt.

<sup>5</sup> Der jeweilige Ferienanteil ist in diesen Ansätzen inbegriffen und wird nicht zusätzlich entschädigt.

Entschädigung Hauswarte

**Art. 4** <sup>1</sup> Arbeitsleistungen von 06.00 bis 22.00 Uhr und Samstag bis 17.00 Uhr gelten als ordentliche Arbeitszeit. Als Nacht- und Wochenendarbeit gelten Einsätze ausserhalb dieser Zeiten sowie an Sonntagen, soweit sie für folgende Leistungen erbracht werden:

- Übergabe und Abnahme von Anlagen;
- Einsätze während Anlässen (Schlüsseldienst, Reparaturen, etc.);
- Reinigungsarbeiten, soweit sie nicht innerhalb der ordentlichen Arbeitszeit geleistet werden können.

<sup>2</sup> Nacht- und Wochenendarbeit wird mit einem Zuschlag von CHF 5.00 entschädigt.

<sup>3</sup> Muss der Hauswart ausserhalb der ordentlichen Arbeitszeiten auf Verlangen des Benutzers Pikettdienst leisten, werden dafür 40 Franken pro Tag entschädigt. Der Betrag wird ab der ersten Stunde fällig.

<sup>4</sup> Der jeweilige Ferienanteil ist in diesen Ansätzen inbegriffen und wird nicht zusätzlich entschädigt.

# Einwohnergemeinde Oberdiessbach

## Personalverordnung

Entschädigung privat-rechtliche Anstellung

**Art. 5** <sup>1</sup> Für die folgenden Funktionen sind privat-rechtliche Arbeitsverträge abzuschliessen:

Funktion	Gehaltsklasse	Pauschal-entschädigung
Ackerbaustellenleiter	6	
Kursleiter "Deutsch für AusländerInnen"	16	
Schulbusfahrer	6	
Schulzahnpflege-Instruktor	16	
Teilzeitangestellte mit unregelmässiger Einsatzzeit	3	
Brunnenmeister öffentliche Brunnen		300.--
Zählerableser (periodisch, pro Elektrizähler)		2.10
Zählerableser (Zwischenablesung, pro Elektrizähler)		15.--

<sup>2</sup> Stundenansätze gelten exkl. Anteil 13. Monatslohn, Feiertags- und Ferienentschädigung. Bei einer Pauschalentschädigung sind diese inbegriffen.

<sup>3</sup> Entschädigungen werden nicht ausbezahlt, wenn die Funktion bzw. das Amt durch öffentlich-rechtlich oder privat-rechtlich angestelltes Gemeindepersonal, d.h. von Amtes wegen, ausgeführt wird.

Entschädigung Lehrkräfte mit Gemeindeaufgaben

**Art. 6** Lehrpersonen mit Schulleitungsaufgaben zu Gunsten der Gemeinde werden nach den Bestimmungen der Lehreranstellungsgesetzgebung angestellt. Davon ausgenommen sind die Altersentlastung und die Ferienberechnung. Hierfür gelten die Bestimmungen für das öffentlich-rechtlich angestellte Personal.

Entschädigung Hilfspersonal

**Art. 7** Der Gemeinderat kann für bestimmte Aufgaben stundenweise den Beizug von Hilfspersonal bewilligen. Die Entschädigung wird von Fall zu Fall festgelegt, darf aber den Stundenansatz für nebenamtliche Funktionäre gemäss Art. 5 nicht überschreiten.

# Einwohnergemeinde Oberdiessbach

## Personalverordnung

### 3. Weitere Entschädigungen

Sitzungs- und Taggelder

**Art. 8** <sup>1</sup> Für Behördenmitglieder, Mitglieder von Spezialkommissionen und für Delegierte/Abgeordnete in Gemeindeverbänden, Organisationen und dergleichen, werden folgende Sitzungsgelder ausgerichtet, wenn für die Sitzung/Tagung ein Protokoll vorliegt und nicht durch eine andere Stelle (z.B. Verband) ein Sitzungsgeld ausgerichtet wird:

Sitzungs- bzw. Taggeld für:	In Franken
Für einen ganzen Tag (mehr als 6 Stunden)	200.--
Für einen halben Tag (über 3 Stunden)	80.--
Sitzungen von 0.75 bis 3 Stunden	50.--
Schulkommission: Schulbesuch (max. 1 pro Jahr und Kommissionsmitglied)	50.--

<sup>2</sup> Das Personal erhält das anderthalbfache Sitzungsgeld.

<sup>3</sup> Der Protokollführer erhält das doppelte Sitzungsgeld, sofern er nicht in einem Anstellungsverhältnis mit der Einwohnergemeinde steht.

Spesen

**Art. 9** <sup>1</sup> Kommissionen:

Jede Kommission erhält pro Jahr und Mitglied 50 Franken für einen gesellschaftlichen Anlass zur freien Verfügung. Mit dem Sitzungsgeld sind die übrigen Spesen abgegolten.

<sup>2</sup> Reisespesen Gemeindepersonal:

Bahnbillet 2. Klasse oder CHF 0.70 pro Autokilometer. Nach Möglichkeit sind die öffentlichen Verkehrsmittel zu benützen. Die Bewilligung für die Benützung des privaten Personenwagens muss beim Abteilungsleiter eingeholt werden.

<sup>3</sup> Auslagen:

Bei Ausübung von Mandaten/Aufträgen ausserhalb von Oberdiessbach werden in der Regel die effektiven Spesen gegen Vorlage von Belegen vergütet. Für Sitzungen innerhalb der Gemeinde werden grundsätzlich keine Spesenentschädigungen ausgerichtet.

Vergünstigungen

**Art. 10** Pro unbefristete Vollzeitstelle per 1.1. des jeweiligen Kalenderjahres können jährlich Reka-Checks im Wert bis maximal 1000 Franken bezogen werden. Die Ermässigung beträgt 20 %. Bei Teilzeitanstellungen und befristeten Anstellungsverhältnissen erfolgt der Bezug nach Anzahl Stellenprozente bzw. pro rata temporis.

## Einwohnergemeinde Oberdiessbach

### Personalverordnung

Entschädigung  
Kommunikationsmittel

**Art. 11** <sup>1</sup> Für den dienstlichen Gebrauch werden dem Personal soweit nötig Mobiltelefone zur Verfügung gestellt. Der Geschäftsleiter entscheidet über die Anschaffung, den Kreis der Berechtigten und den zu wählenden Abonnementstyp. Die Geräte werden in den Gemeindevertrag eingebunden, die Gemeinde übernimmt die Abonnementkosten.

<sup>2</sup> Abteilungsleiter erhalten eine jährliche Entschädigung für das zur Verfügung stellen ihres privaten Mobiltelefons in Höhe von 180 Franken pro Jahr.

<sup>3</sup> Gemeinderatsmitglieder erhalten für die Sitzungsvorbereitungen einen Tablet-PC oder ein ähnliches Gerät kostenlos zur Verfügung gestellt.

# Einwohnergemeinde Oberdiessbach

## Personalverordnung

### 4. Gehaltsklassen

**Art. 12** Die Stellen der Gemeinde Oberdiessbach werden wie folgt den Gehaltsklassen (GKL) zugeordnet:<sup>2</sup>

Dienststelle	Funktion	GKL
Gesamtverwaltung	Geschäftsleiter	22 <sup>1)</sup>
Abteilungsleitung	Gemeindeschreiber	21 <sup>2)</sup>
Abteilungsleitung	Finanzverwalter	21 <sup>2)</sup>
Abteilungsleitung	Leiter Sozialdienste	21 <sup>2)</sup>
Fachleitung BV	Leiter Hochbau	19 <sup>2)</sup>
Fachleitung BV	Leiter Tiefbau	19 <sup>2)</sup>
Soziale Dienste	Leiter Sozialdienste-Stv.	19 <sup>2)</sup>
Soziale Dienste	Sozialarbeiter	18
Tagesschule	Leiter Tagesschule	17
Gemeindeschreiberei	Gemeindeschreiber-Stv.	16 <sup>3)</sup>
Finanzverwaltung	Finanzverwalter-Stv.	16 <sup>3)</sup>
Bauverwaltung	Bauverwalter-Stv.	16 <sup>3)</sup>
Tagesschule	Aufsicht m. pädag. Ausbildung	15
Finanzverwaltung	Mitarbeiter Rechnungswesen	14
Bauverwaltung	Leiter Hausdienst	13 <sup>4)</sup>
Bauverwaltung	Leiter Werkdienst	12 <sup>5)</sup>
Verwaltung	Sachbearbeiter 1	12
Verwaltung	Sachbearbeiter 2	11
Bauverwaltung	Hauswart	11
Bauverwaltung	Hauswart nebenamtlich	10
Bauverwaltung	Wegmeister	10
Tagesschule	Aufsicht o. pädag. Ausbildung	06

#### Legende

- 1) keine eigenständige Funktion, Geschäftsleiter/in wird aus einer Abteilungsleitung bestimmt
- 2) Nur für Stelleninhaber mit Fachdiplom. Wird die Bauverwaltung durch eine Abteilungsleitung geführt: GKL 21
- 3) Nur für Stelleninhaber mit Fachdiplom, bzw. Fähigkeitsausweis AHV-Zweigstellenleiter/in, ansonsten GKL 14.
- 4) Nur für Stelleninhaber mit Fachausweis für Hauswarte, ansonsten GKL 12
- 5) Nur für Stelleninhaber mit entsprechender Weiterbildung (z.B. Polier), ansonsten GKL 11.

# Einwohnergemeinde Oberdiessbach

## Personalverordnung

### 5. Versicherungen

Der Gemeinderat schliesst für das Gemeindepersonal folgende Personenversicherungen ab. Die Prämienaufteilung ist wie folgt geregelt:

Pensionskasse

**Art. 13** Die Finanzierung der Beiträge erfolgt mit 55 % zulasten Arbeitgeberin und 45 % zulasten Arbeitnehmer. Die Verwaltungskosten übernimmt vollumfänglich die Arbeitgeberin.

Unfallversicherung

**Art. 14** <sup>1</sup>Die Prämie für die obligatorische Berufsunfallversicherung geht vollumfänglich zulasten der Arbeitgeberin.

<sup>2</sup>Die Prämie für die obligatorische Nichtberufsunfallversicherung wird jeweils hälftig zwischen Arbeitgeberin und Arbeitnehmer aufgeteilt, unabhängig davon, ob der Arbeitnehmer bei der SUVA versichert werden muss oder bei einer Privatversicherung versichert werden kann.

<sup>3</sup>Der Gemeinderat schliesst für das Personal eine Zusatzversicherung zur obligatorischen Unfallversicherung sowie eine Kollektiv-Unfallversicherung ab. Die Prämien übernimmt vollumfänglich die Gemeinde.

Krankentaggeldversicherung

**Art. 15** <sup>1</sup>Der Gemeinderat schliesst für das Personal eine Kollektiv-Krankentaggeldversicherung ab.

<sup>2</sup>Die Prämie für die Krankentaggeldversicherung übernimmt vollumfänglich die Gemeinde.

Vollkaskoversicherung  
bei Dienstfahrten

**Art. 16** <sup>1</sup>Die Gemeinde unterhält für Dienstfahrten mit Privatfahrzeugen eine Vollkaskoversicherung.

<sup>2</sup>Die Prämie geht vollumfänglich zulasten der Gemeinde.

Versicherungsleistungen

**Art. 17** Versicherungsschutz sowie Versicherungsleistungen für Unfall-, Krankentaggeld und Dienstfahrtenversicherung sind in der entsprechenden Police geregelt.

# Einwohnergemeinde Oberdiessbach

## Personalverordnung

### 6. Arbeitszeit und Ferienbezug

Prinzip	<b>Art. 18</b> Die gleitende Arbeitszeit soll dem Personal der Gemeindeverwaltung Oberdiessbach eine individuelle Gestaltung der Arbeitszeit, unter Berücksichtigung der Interessen der Einwohnergemeinde, ermöglichen.								
Anwendungsbereich	<b>Art. 19</b> Die gleitende Arbeitszeit gilt für das gesamte Personal der Verwaltung der Einwohnergemeinde Oberdiessbach, inkl. Auszubildende.								
Arbeitsdauer	<b>Art. 20</b> Die Sollarbeitszeit richtet sich nach dem Kanton und beträgt wöchentlich 42 Stunden.								
Einteilung der Arbeitszeit	<b>Art. 21</b> Die Arbeitszeit ist zwischen 06.00 und 20.00 Uhr zu absolvieren. Die Arbeitszeit setzt sich aus einer Block- und einer Gleitzeit zusammen.								
Blockzeiten	<b>Art. 22</b> <sup>1</sup> Montag - Freitag 08.30–11.30 Uhr und 14.00–16.30 Uhr  <sup>2</sup> Während der Blockzeiten hat grundsätzlich das gesamte Personal anwesend zu sein.								
Gleitzeit	<b>Art. 23</b> <table><tr><td>Arbeitsbeginn</td><td>06.00–08.30 Uhr</td></tr><tr><td>Mittagspause</td><td>11.30–14.00 Uhr</td></tr><tr><td>Arbeitsende</td><td>16.30–20.00 Uhr</td></tr></table>	Arbeitsbeginn	06.00–08.30 Uhr	Mittagspause	11.30–14.00 Uhr	Arbeitsende	16.30–20.00 Uhr		
Arbeitsbeginn	06.00–08.30 Uhr								
Mittagspause	11.30–14.00 Uhr								
Arbeitsende	16.30–20.00 Uhr								
Öffnungszeiten <sup>3</sup> Verwaltung	<b>Art. 24</b> <sup>1</sup> <table><tr><td>Montag, Mittwoch - Freitag</td><td>08.30–11.30 Uhr</td></tr><tr><td>Dienstagvormittag</td><td>geschlossen</td></tr><tr><td>Montag</td><td>14.00–18.00 Uhr</td></tr><tr><td>Dienstag - Freitag</td><td>14.00–16.30 Uhr</td></tr></table> <sup>2</sup> Montags zwischen 16.30 und 18.00 Uhr hat pro Abteilung mindestens eine kompetente Person anwesend zu sein.	Montag, Mittwoch - Freitag	08.30–11.30 Uhr	Dienstagvormittag	geschlossen	Montag	14.00–18.00 Uhr	Dienstag - Freitag	14.00–16.30 Uhr
Montag, Mittwoch - Freitag	08.30–11.30 Uhr								
Dienstagvormittag	geschlossen								
Montag	14.00–18.00 Uhr								
Dienstag - Freitag	14.00–16.30 Uhr								
Mittagszeit	<b>Art. 25</b> Zwischen 11.30 und 14.00 Uhr ist die Arbeit während mindestens 30 Minuten zu unterbrechen.								
Kontrolle	<b>Art. 26</b> Die Arbeitszeit wird mit einem Zeiterfassungsgerät festgehalten. Es ist eine monatliche Abrechnung zu erstellen und vom Vorgesetzten visieren zu lassen.								



# Einwohnergemeinde Oberdiessbach

## Personalverordnung

Gleitzeitsaldo

**Art. 27** Auf den Folgemonat darf ein Gleitzeitsaldo von höchstens +60 Stunden oder -20 Stunden übertragen werden. Ein positiver Gleitzeitsaldo kann nach Absprache mit dem Vorgesetzten kompensiert werden. Bei der Kompensation müssen mindestens Halbtage bezogen werden.

Ferienbezug und Übertragung

**Art. 28** Ferien sind jeweils bis 31. Dezember zu beziehen. Auf das nächste Jahr können max. 10 Ferientage übertragen werden. Die übrigen nicht bezogenen Ferientage verfallen. Der Gemeinderat kann unter besonderen Umständen Ausnahmen bewilligen.

Absenzen

**Art. 29** <sup>1</sup> Private Absenzen sind nach Möglichkeit auf die Gleitzeit zu verlegen. Diese sind in allen Fällen auszustempeln und gehen zu Lasten des Arbeitnehmers.

<sup>2</sup> Bei Kurzabsenzen für den Besuch eines Arztes wird pro Monat höchstens 1 Stunde gutgeschrieben. Längere oder regelmässige Absenzen werden nur auf Grundlage eines Arztzeugnisses angerechnet.

Teilzeit- und  
Aushilfsangestellte

**Art. 30** Für Teilzeit- und Aushilfsangestellte finden diese Bestimmungen in Abhängigkeit des Beschäftigungsgrades ihre Anwendung.

Arbeitszeit  
übriges Personal

**Art. 31** Die Arbeitszeit des übrigen Personals (Regionaler Sozialdienst, Werkequipe, Hauswarte, etc.) richtet sich nach den Bedürfnissen der Gemeinde und wird auf Antrag des Abteilungsleiters vom Gemeinderat beschlossen.

## 7. Schlussbestimmungen

Inkrafttreten

**Art. 32** <sup>1</sup> Diese Verordnung tritt auf 1. Januar 2018 in Kraft.

<sup>2</sup> Mit dem Inkrafttreten werden die bisherigen Anhänge I bis III zum Personalreglement vom 4. Dezember 2006 aufgehoben.

Oberdiessbach, 17. Januar 2018

**Gemeinderat Oberdiessbach**

Der Gemeindepräsident



Niklaus Hadorn

Der Gemeindeschreiber



Oliver Zbinden

Publiziert im Anzeiger Konolfingen vom 25. Januar 2018

# Einwohnergemeinde Oberdiessbach

## **Personalverordnung**

---

<sup>1</sup> Eingefügt mit Beschluss des Gemeinderates vom 7.12.2022. In Kraft ab 1.1.2023.

<sup>2</sup> Eingefügt mit Beschluss des Gemeinderates vom 7.12.2022. In Kraft ab sofort.

<sup>3</sup> Änderung gemäss Beschluss des Gemeinderates vom 7.12.2022. In Kraft ab 1.1.2023.

Nr. 1 -3 publiziert im Anzeiger Konolfingen vom 15.12.2022.